

កិច្ចសន្យាការងារ

**កិច្ចសន្យាការងារ**នេះ (តទៅនេះហៅថា "**កិច្ចសន្យា**") ត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុង "យល់​ព្រម​ដែល​ឈាន​ទៅ​ដល់​កាលបរិច្ឆេទការចុះហត្ថលេខា " ដោយនិងរវាង៖

BAKERY 168 ជាក្រុមហ៊ុនមួយដែលត្រូវបានបង្កើតនិងមានវត្តមានត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិនានានៃប្រទេសកម្ពុជានិងមានអាស័យដ្ឋានដែលបានចុះបញ្ជីនៅផ្ទះលេខ ៨៦ ភូមិសំបួរមាសសង្កាត់ចំការដូង (២១៧) សង្កាត់ដង្កោខណ្ឌដង្កោរាជធានីភ្នំពេញប្រទេសកម្ពុជាដែលតំណាងដោយ លោក **សម្បូរ​សម្បត្តិ** ដើរតួជា ប្រធាន​គ្រប់​គ្រង​ទូទៅនៃក្រុមហ៊ុន **BAKERY 168** (តទៅនេះហៅថា “**និយោជក**”) ។

និង

**លោក ឡូក ចាន់ថា** ជនជាតិខ្មែរដែលកាន់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណលេខ ១២៣៤៥៦៧៧៨៩ ចេញថ្ងៃទី ១៥/១២/២០១៧ និងមានទីលំនៅផ្ទះលេខ ៧៥E0 ផ្លូវ ២១ បុរីប៉េងហួតសង្កាត់និរោធខណ្ឌច្បារអំពៅរាជធានីភ្នំពេញប្រទេសកម្ពុជា "និយោជិក") ។

(តទៅនេះ **និយោជិក** និង **និយោជក** ត្រូវបានគេហៅជារួមថា“ **ភាគីទាំងពី**” និងដោយឡែកពីគ្នានិង “**ភាគី**”) ។

**ឥឡូវនេះ ភាគីទាំង​ពីរបានយល់ស្របរវាងគ្នា​​ដូចខាងក្រោម:**

**១. វិសាលភាពការងារ**

១.១​ និយោជកយល់ព្រមជួលនិយោជិក ហើយនិយោជិកយល់ព្រមលើការងារក្នុងនាមជា **ប្រធាន​គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស** ក្រោមល័ក្ខខ័ណ្ឌដូចមានចែងនៅទីនេះហើយនិយោជិកយល់ព្រមអនុវត្តមុខងារនិងទំនួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនដូចដែលបានពិពណ៌នានៅក្នុងបទ​ពិពណ៌នាការងារដែលភ្ជាប់មកជាមួយ។

១.២ និយោជិកអាចសំរេចចិត្តផ្លាស់ប្តូរកាតព្វកិច្ចការងារ ផ្ទេរការងារ តំឡើងឋានៈ បន្ថយ​ឋានៈ ផ្លាស់ប្តូរទីកន្លែងធ្វើការប្រសិន​បើ​លក្ខខ័ណ្ឌ​សម​ស្រប​នៃ​មុខជំនួញរបស់និយោជក ដោយ​រួមទាំងការ​ផ្លាស់​និយោជកក្រុម​ហ៊ុន​ ការ​រំលាយ បន្ថែម ឬបញ្ចូលនាយក​ដ្ឋាន​គ្រប់​គ្រងណាមួយជាមួយគ្នា។ ​

១.៣ ក្នុងអំឡុងពេលនៃកិច្ចសន្យានេះ ប្រសិន​បើ​ពុំ​មាន​ការ​អនុញ្ញាតិពី​និយោជក និយោជិកនឹងមិនត្រូវ​​អនុញ្ញាតិ​អោយ​មានសេវាកម្ម​ ឬ​ទំនាក់​ទំនងផល​ប្រយោជន៍​​ជាលក្ខណៈវិជ្ជាជីវៈណាមួយ​ជាមួយនឹង​បុគ្គល ឬក្រុមហ៊ុននានា​ ដែល​មាន​សកម្ម​ភាពណាដែល​ប្រកួតប្រជែងជាមួយអាជីវកម្មរបស់និយោជិកឡើយ។

**២. លក្ខខណ្ឌ**

រយៈពេលនៃកិច្ចសន្យានេះត្រូវស្ថិតនៅក្រោមកិច្ចសន្យាឥតកំណត់ពេលវេលា (អក្សរកាត់ភាសាអង់គ្លេស Undetermined Duration Contract “UDC”) ចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី ២ ខែមករាឆ្នាំ ២០១៨ ដោយមានរយៈពេលសាកល្បង ០៣ (បី) ខែ។

**៣.​ ម៉ោងធ្វើការ**

៣.១ និយោជិកត្រូវធ្វើការ ៨ ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ពីថ្ងៃច័ន្ទដល់ថ្ងៃសុក្រ។ ម៉ោងធ្វើការនឹងចាប់ផ្តើមពីម៉ោង ៨: ០០ ដល់ ១៧: ០០ ល្ងាច (រួមបញ្ចូល ១ ម៉ោងសំរាប់អាហារថ្ងៃត្រង់) ។

៣.២ កាលវិភាគធ្វើ​ការ​អាច​នឹង​ត្រូវផ្លាស់ប្តូរប្រសិនបើចាំបាច់ដោយ​ផ្អែក​លើ​ការសំរេច​ចិត្ត​របស់​ថ្នាក់​គ្រប់គ្រង។

**៤.​ ប្រាក់ខែ**

និយោជិកត្រូវបង់ប្រាក់ឱ្យនិយោជិកនូវប្រាក់ខែប្រចាំខែ ៧២០ ដុល្លារអាមេរិក (ប្រាំពីររយម្ភៃដុល្លារអាមេរិក) ។ បន្ទាប់ពីការបញ្ចប់រយៈពេលសាកល្បងប្រកបដោយជោគជ័យក្នុងរយៈពេល ៣ (បី) ខែតាមរយៈការវាយតម្លៃលទ្ធផលការងាររបស់និយោជិកនិយោជិកនឹងទទួលបានប្រាក់ខែថ្មី ៨០០ ដុល្លារអាមេរិក (ប្រាំបីរយដុល្លារអាមេរិក) ដែលត្រូវបង់ស្របតាមនីតិវិធីនៃការបើកប្រាក់ឈ្នួលរបស់និយោជិក។ ចំនួនប្រាក់បៀវត្សនេះរួម​បញ្ចូល​ទាំង​ពន្ធប្រាក់​ខែ ដែលកំណត់ដោយច្បាប់ពន្ធដានៃ​ប្រទេស​កម្ពុជា​ដែលនិយោជិកត្រូវគោរពអនុវត្តតាម​ភាពអាចជាក់​ស្តែង។

**៥.​​ វិន័យ**

និយោជិកត្រូវទទួលរងនូវវិន័យនៅពេលមានភស្តុតាងនៃអាកប្បកិរិយាមិនសមរម្យដូចដែលបានពិពណ៌នានៅក្នុងគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីរបស់ក្រុម​ហ៊ុន។

**៦. ចំនួន​ថ្ងៃ​ឈប់​សំរាក​ប្រចាំឆ្នាំ**

និយោជិកមានសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំចំនួន ១៨ (ដប់ប្រាំបី) ថ្ងៃ ក្នុងមួយឆ្នាំបន្ទាប់ពីទទួលបានសេវាកម្ម ០១ (មួយឆ្នាំ) ។ ការចាកចេញផ្សេងទៀតនឹងត្រូវផ្តល់ជូនស្របតាមច្បាប់ការងារនៃប្រទេសកម្ពុជា។

**៧.​ ថ្ងៃឈប់សំរាកបុណ្យជាតិ**

និយោជិកមានសិទ្ធិឈប់សម្រាកតាមថ្ងៃឈប់សំរាកសាធារណៈដែលចេញជារៀងរាល់ឆ្នាំដោយរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។

**៨. ការបញ្ចប់កិច្ច​សន្យាការងារ**

កិច្ចសន្យានេះនឹងត្រូវបញ្ចប់ដូចខាងក្រោមៈ

* ដល់​ពេល​ផុតកំណត់នៃកិច្ចសន្យានេះ
* ជូន​ដំណឹង​មុន​ប្រាំពីរ (៧) ថ្ងៃប្រសិនបើរយៈពេលនៃសេវាកម្មរបស់និយោជិកមានតិចជាង ៦ ខែ។
* ជូន​ដំណឹង​មុន​ដប់ប្រាំ (១៥) ថ្ងៃប្រសិនបើរយៈពេលនៃសេវាកម្មរបស់និយោជិកមានរយៈពេលពី ៦ ខែទៅ ២ ឆ្នាំ។
* ជូន​ដំណឹង​មុន​មួយ (១) ខែប្រសិនបើរយៈពេលនៃសេវាកម្មរបស់និយោជិកលើសពី ២​ ឆ្នាំនិងរហូតដល់ ៥ ឆ្នាំ។
* ជូន​ដំណឹង​មុន​ពីរ (២) ខែប្រសិនបើរយៈពេលនៃសេវាកម្មរបស់និយោជិកលើសពី ៥ ឆ្នាំនិងរហូតដល់ ១០ ឆ្នាំ។
* បី (៣) ខែប្រសិនបើរយៈពេលនៃសេវាកម្មរបស់និយោជិកលើសពី ១០ ឆ្នាំ។

ដោយការបណ្តេញចេញក្នុងករណីមានកំហុសវិជ្ជាជីវៈធ្ងន់ធ្ងររបស់និយោជិកដូចមានចែងក្នុងច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិនានារបស់ប្រទេសកម្ពុជាដោយគ្មានសំណងណាមួយឡើយ។

**៩. បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង - លក្ខខណ្ឌការងារ**

តាមរយៈការចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យានេះនិយោជិកយល់ថាទទួលស្គាល់បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់និយោជិក។ និយោជិកត្រូវគោរពតាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងនេះ។ និយោជិកក៏ត្រូវអនុវត្តតាមការកែប្រែបទបញ្ញត្តិបន្ថែមដែលបានធ្វើវិសោធនកម្មនិងគោលនយោបាយផ្សេងទៀតដែលចេញដោយនិយោជកនាពេល​ខាងមុខ។

**១០. ការសម្ងាត់**

ភាគីទាំងនេះសូមទទួលស្គាល់និងយល់ព្រមដោយឥតល័ក្ខខ័ណ្ឌថា ​និយោជិកនឹងត្រូវបានលាតត្រដាងបង្ហាញ​ការពិត​ នៅពេល​ដែល​និយោជិក​បានរក្សាទុក​​នូវព័ត៌មានសំងាត់របស់​​ក្រុមហ៊ុន សំរាប់​ប្រយោជន៍​ផ្ទាល់​ខ្លួន ដែលអាចនាំ​អោយ​ប៉ះ​ពាល់​ដល់​អាជីវកម្មរបស់និយោជិក។

និយោជិកយល់ព្រមដោយឥតល័ក្ខខ័ណ្ឌថា និយោជក​អាច​កំណត់ការផ្សព្វផ្សាយនិងចែកចាយការ​លាត​ត្រ​ដាង​ការពិត​​ត្រឹម​រង្វង់​អ្នកដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយនិយោជកតែ​ប៉ុណ្ណោះ ឬដល់​អ្នក​ដ៏​ទៃ​ទៀត​លើកលែងតែមានការតម្រូវដោយច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិនានានៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ឬដោយសេចក្តី​វិនិច្ឆ័យរបស់តុលាការ។

**១១.​ ភាសា**

កិច្ចសន្យានេះត្រូវបានធ្វើឡើងជាភាសាអង់គ្លេសជា ២ (ពីរ) ច្បាប់ហើយរាល់ច្បាប់ចម្លងទាំងអស់ដែលត្រូវបានយកមករួមគ្នានឹងត្រូវបានចាត់ទុកថាជារបស់តែមួយប៉ុន្តែឧបករណ៍តែមួយ។ ភាគីទាំងនេះត្រូវរក្សាច្បាប់ចម្លង ១ (មួយ) ច្បាប់។

**១២. ច្បាប់និងយុត្តិធម៍**

រាល់ល័ក្ខខ័ណ្ឌនៃកិច្ចសន្យានេះត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិនានារបស់ប្រទេសកម្ពុជា ហើយរាល់វិវាទដែលកើតចេញពីការអនុវត្តឬការបកស្រាយនឹងត្រូវដោះស្រាយដោយតុលាការមានសមត្ថកិច្ចនៃប្រទេសកម្ពុជា។

តាម​រយៈ​ការ​ចុះ​ហត្ថលេខានេះ ភាគីទាំង​ពីរ​ បានអនុវត្តបាន​យល់​ព្រម​អនុវត្តស្មារតី​នៃ​​កិច្ចសន្យានេះ ចាប់​ពី​ថ្ងៃ​ចុះ​ហត្ថលេខា​នេះ​តទៅ។

**និយោជិក ​​​​​​នាយោជិក**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**លោក សំបូរសម្បត្តិ លោក ឡូក ចាន់ថា**

**ប្រធាន​គ្រប់គ្រងទូទៅ ប្រធានគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស**

**កាលបរិច្ឆេទ៖ ០៣ មករា ២០១៩ កាលបរិច្ឆេទ៖ ០៣ មករា ២០១៩**